

카드뉴스 제13호 | 자녀 돌봄

아이는 누가 돌보나요?



Kstat x **Remember** Report

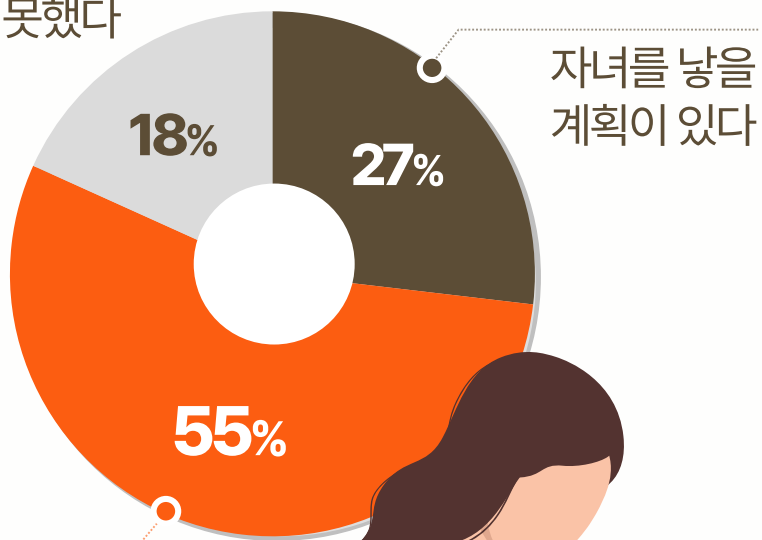
만25~49세 남녀, 자녀가 있어야 한다고 생각은 하나 양육비용 부담과 많은 나이로 인해 **출산 계획이 없다고 해요**

Q 자녀가 꼭 있어야 하나요?

(만25세~49세 493명, 단위: 동의율 %)



아직 결정을
하지 못했다



계획이 없다

- 1 자녀양육비용이 부담되어서 **25%**
- 2 나또는 배우자나이가 많아서 **24%**
- 3 아이가 행복하게, 안전하게 살기 힘든 사회여서 **16%**
- 4 임신, 출산, 양육이 막연히 어려울 것 같아서 **11%**
- 5 특별한 이유 없음 **8%**
- 6 자녀로 인해 나/배우자의 일(학업)에 지장을 받을 것 같아서 **6%**
- 7 자녀로 인해 나/배우자의 여가생활 등에 지장 받을 것 같아서 **4%**
- 8 나/배우자가 난임이어서, 건강이 좋지 않아서 **2%**

(만25세~49세 493명, 단위: 동의율 %)

(계획없다는 응답자 270명, 단위: 동의율 %)

직장인에게 물었어요!

직장인 **대부분은 자녀가 꼭 있어야 한다고** 응답했어요.

Q 자녀가 꼭 있어야 하나요?

(리멤버 회원 20~40대 직장인 127명, 단위: 동의율 %)



하지만 성별에 따라 인식 차이가 크게 나타나요!

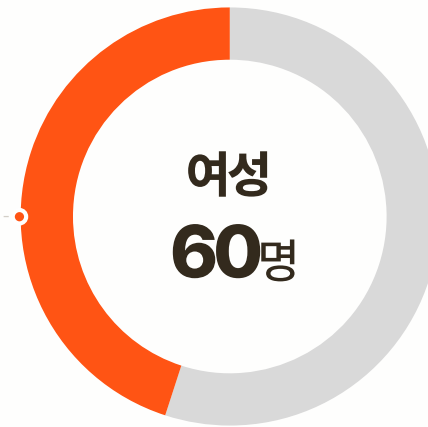
남성 직장인은 당연히 자녀가 있어야 한다고 생각, 여성 직장인은 절반 정도만.

아니다
15%



그렇다
85%

아니다
45%

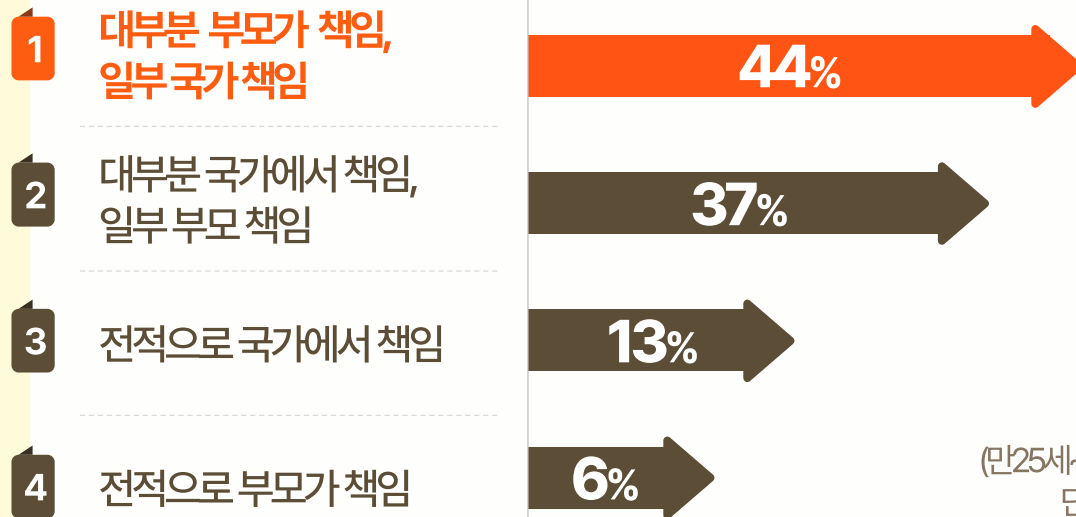
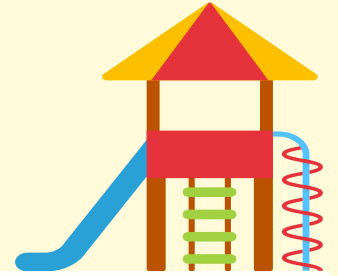


그렇다
55%

(리멤버 회원 20~40대 직장인 127명, 단위: 동의율 %)

양육과 돌봄, **누구**의 책임일까요?

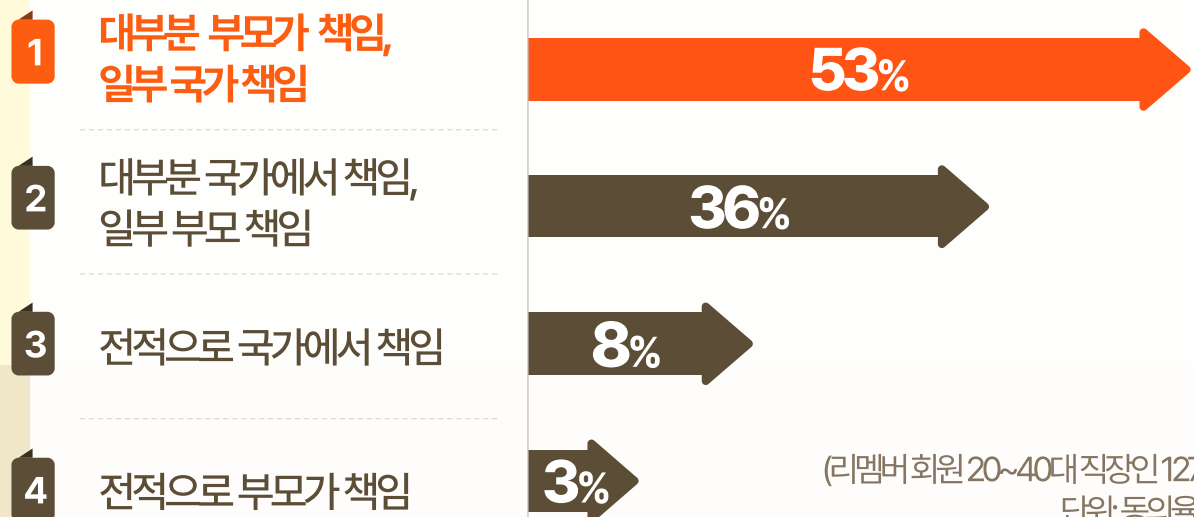
물론 사회적 돌봄이 중요하고 또 필요하지만,
자녀 양육은 부모가 대부분 책임져야 한다고 생각해요



(만25세~49세 493명, 단위: 동의율 %)



직장인은 부모의 책임을 더욱 크게 체감



(리멤버 회원 20~40대 직장인 127명, 단위: 동의율 %)

그래서 우리나라 사람 대부분은 돈을 적게 벌더라도,
내 아이는 내가 **직접 돌보고 싶어해요**

Q 소득을 줄더라도 자녀를 직접 돌보는 시간이 늘어나야 한다고 생각하나요?

(만25세~49세 493명, 단위: 동의율 %)



또한 엄마아빠는 자녀 양육의 한 팀이기에,
근로시간을 단축한다면 **엄마아빠 동시에 적용**해야 하구요

(만25세~49세 493명, 단위: 동의율 %)



1 부모 동시에 줄여야 한다

67%

2 엄마의 근로시간을 먼저 줄여야 한다

26%

3 아빠의 근로시간을 먼저 줄여야 한다

7%

하지만 현실은...

거의 모든 양육자는 일과 육아를 병행하는 걸 힘들어하고, 자녀를 돌볼 시간이 부족하다 느껴요

여전히 육아에 대한 부담은 여성이 더욱 크게 인식

특히 육아로 인해 퇴사 고민을 했다는 응답은 **여성**이 남성보다 2배 이상

● 전체 ● 남성 ● 여성 (만25세~49세 중 자녀가 있는 사람 186명, 단위: 동의율%)

일과 육아·양육을 병행하는 것은
어렵다



일 때문에 자녀를 돌볼 시간이
부족하다



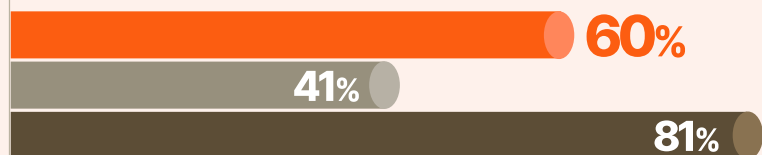
일을 하는 동안 내 아이에게
무슨 일이 있는지 걱정된다



일을 하느라 시간이 없어서
내가 되고자 했던 부모가 되기 어렵다



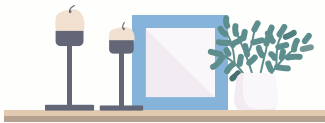
육아·양육 때문에 직장을 그만두는 것을
심각하게 고민한 적이 있다



자녀 양육을 위해 가장 필요한 건, 돌봄을 위한 **시간 보장과 경제적 지원** 을 위한 정책!

특히 휴직제도 확대·활성화, 유연근무, 장시간 노동 개선 등
'직접 돌봄' 을 위해 시간을 할애할 수 있는 정책을 희망

(만25세~49세 493명, 단위: 1+2순위 동의율 %, 중복응답)



| | |
|--------------------------------------|-----|
| ❶ 출산휴가·육아휴직 등 각종 휴가·휴직제도의 확대와 이용 활성화 | 30% |
| ❷ 부모수당 등 각종 수당 지급 확대 | 28% |
| ❸ 돌봄서비스 기관의 양적 확대 | 28% |
| ❹ 육아기 부모의 근로시간 단축 또는 탄력적이고 유연한 근무 | 26% |
| ❺ 일-생활 균형 문화 확대(장시간 노동의 개선) | 22% |
| ❻ 돌봄서비스 기관의 질적 향상 | 20% |
| ❼ 돌봄서비스 기관에서의 돌봄 시간 증가 | 18% |
| ❽ 안전한 생활환경 조성 | 10% |
| ❾ 출산 및 영유아 의료시설(산부인과, 소아과) 확충 | 7% |
| ❿ 개별 돌봄인력(베이비시터)의 인력관리 | 5% |
| ⓫ 영유아 문화 및 놀이시설 확충 | 5% |



직장인의 경우, 수당과 같은 경제적 지원보다는 일과 육아를 병행할 수 있도록 **휴가·휴직제도의 활성화와 근로 문화의 개선**을 바라고 있어요

출산휴가·육아휴직 등 각종 휴가·휴직제도의 확대와 이용 활성화 **39%**

일-생활 균형 문화 확대(장시간 노동의 개선) **31%**

부모수당 등 각종 수당 지급 확대 **28%**

육아기 부모의 근로시간 단축 또는 탄력적이고 유연한 근무 **27%**

돌봄서비스 기관의 질적 향상 **22%**

돌봄서비스 기관의 양적 확대 **17%**

돌봄서비스 기관에서의 돌봄 시간 증가 **16%**

안전한 생활환경 조성 **9%**

개별 돌봄인력(베이비시터)의 인력관리 **7%**

출산 및 영유아 의료시설(산부인과, 소아과) 확충 **2%**

영유아 문화 및 놀이시설 확충 **1%**

(리멤버 회원 20~40대
직장인 127명, 단위:
1+2순위 동의율 %, 중복응답)



한아이를 키우려면 온 마을이 필요하다고 해요.
이제는 국가와 기업이 마을을 만들어줬으면 해요,,

Kstat

조사기간

2024.07.12~15

조사방법

구조화된 설문지를 이용한
온라인 웹 조사

조사대상

전국 만19세 이상 남녀
1,024명

Remember

조사기간

2024.07.23~25

조사방법

리멤버 앱 내 온라인 조사

조사대상

20~40대 직장인 남녀 127명

From Collection To Connection

Kstat



🏠 <http://www.kstat.co.kr>

📍 서울 서초구 반포대로 24길 76 월드빌딩

☎ 02-6188-6000

✉ admin@kstat.co.kr

Remember



🏠 <https://research.rememberapp.co.kr>

☎ 02 - 6951 - 4262

✉ team_research@dramancompany.com

📍 서울 강남구 테헤란로 134, 5층